

## U wacht toch ook?

De Vrouwendag staat dit jaar in het teken van 'zorg'. Zorgen voor elkaar, voor anderen, het is iets wat traditioneel als typisch 'vrouwelijk' wordt beschouwd. En inderdaad, het merendeel van de zorgverstrekkers, professioneel of vrijwillig, zijn nog altijd vrouwen.

### DE FEITEN

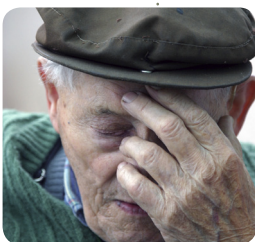
Vlaanderen is een van de rijkste regio's ter wereld, maar op het vlak van zorg kampen we met ellenlange wachtlijsten.



**1.252** kinderen wachten vandaag in Antwerpen op een plaats in de **bijzondere jeugdzorg**. Voor de kinderen jonger dan 10 jaar kan de **wachttijd** oplopen tot **2 jaar**.

**55%** zijn de zorgvragen met de hoogste urgentiecode gestegen op 6 jaar tijd. Het aantal zorgvragen voor personen met een handicap is op 5 jaar tijd bijna verdubbeld: van 8.901 vragen in 2003 naar 15.897 in 2008. Momenteel zijn **5.103 personen** kandidaat voor een **Persoonlijk Assistentie Budget**.

**105** mensen extra zullen in 2010 recht hebben op een **PAB**. In 2009 was er géén uitbreidingsbeleid voor PAB en (semi-)residentiële plaatsen of ambulante begeleiding in de **gehandicaptensector**. In 2010 is dit beperkt tot 22,5 miljoen euro. Slechts een deel ervan gaat naar PAB, voldoende voor amper 105 mensen.



Ook het huidige aanbod in de kinderopvang is **onvoldoende**, vooral in de centrumsteden.

**80.000** tot 100.000 **zorgbehoevende Vlamingen** wachten op een opname in een **rusthuis** (*Onderzoek uit 2008 van de Dienst Welzijn van provincie Antwerpen*)

Er zijn meer alleenstaande moeders dan vaders en vrouwen worden gemiddeld ouder dan mannen. Voeg daarbij het feit dat het merendeel van de mantelzorgers vrouwen zijn en het is duidelijk: vrouwen zijn de grootste slachtoffers van deze wachtlijsten. **Het wegwerken van de wachtlijsten is dus bij uitstek een maatregel die vrouwen ten goede komt!**

Dit zal echter nooit lukken als we alleen maar inzetten op meer plaatsen en op het uitbreiden van de huidige voorzieningen. De wachtlijsten kunnen maar verdwijnen als we werk maken van een samenleving waar **andere waarden en normen** gelden, en waar echt wordt ingezet op inclusie.

## WAT WIL GROEN! DOEN?

### VRAAGGESTUURDE ZORG

De zorg- en hulpverlening zijn in Vlaanderen nog altijd aanbodgestuurd. De welzijnsector is vandaag in de eerste plaats een zaak van instellingen. Middelen van de overheid worden verdeeld over de verschillende instellingen en de verschillende vormen van hulpverlening. Of er meer residentiële dan wel ambulante plaatsen bij komen in de sector voor personen met een handicap, is niet gebaseerd op harde cijfers die aantonen wie waar op welke zorg wacht.

### DE ZORGSECTOR HERWAARDEREN

We willen ook meer aandacht voor de mensen die professioneel actief zijn in de zorgsector, opnieuw in meerderheid vrouwen. Ondanks betere lonen slaagt de welzijnssector er niet in meer mannen te motiveren. Vrouwen stromen sneller uit en werken veel meer dan mannen deeltijds. Ook hebben de verschillende sectoren een verschillende aantrekkingskracht. Kinderopvang bijvoorbeeld is bij pas afgestudeerden veel populairder dan ouderenzorg. De steeds complexer wordende zorgvragen leiden bovendien steeds vaker tot burn-out van het personeel dat de sector verlaat. Tegelijk met de betere bezoldiging zijn ook de diplomaveristen voor het personeel strenger geworden.

### NOG GROENE STANDPUNTEN OVER ZORG?

[http://www.groen.be/uploads/dossiers/09\\_welzijnzorgengezin.pdf](http://www.groen.be/uploads/dossiers/09_welzijnzorgengezin.pdf)

- \* Groen! wil deze redenering omkeren en werken vanuit de vraagkant van de zorg. We willen dit doen via een **persoonsgebonden financiering**. Dit wil zeggen dat de financiële middelen niet aan de voorziening maar wel aan de zorgvrager gegeven worden. Die kan zijn budget naar eigen inzicht besteden aan professionele zorg, mantelzorg, thuiszorg of residentiële zorg en heeft zo de regie van de eigen zorg of hulpverlening mee in handen.
- \* Groen! wil dat specifiek het systeem van persoonsgebonden budget **voor personen met een handicap versneld** wordt uitgewerkt.
- \* We willen ook de muren tussen de verschillende sectoren afbouwen, zodat een zorgvrager zich slechts tot **één instantie** moet richten die een aangepast aanbod kan doen.

- \* Groen! wil de **zorgberoepen maatschappelijk herwaarderen**. Dat kan niet alleen via campagnes en betere arbeidsvoorwaarden, maar ook via een algemeen herwaarderen van de zorgarbeid.
- \* Groen! wil investeren in de competenties en in de loopbaan van de welzijnswerkers. Er moet **meer mobiliteit komen tussen de verschillende sectoren**. We moeten ook af van de vlakke loopbaan van de welzijnswerker. Permanente vorming en de uitbreiding van het aantal uren bijscholing moeten de welzijnswerker de instrumenten geven om te kunnen antwoorden op de steeds complexere zorgvragen. Wij pleiten hierbij voor meer uren voor laaggeschoolde welzijnswerkers, minder voor hooggeschoolden.
- \* Binnen elke organisatie moet een mix mogelijk zijn tussen hoger en lager opgeleide werknemers, er moeten voldoende middelen zijn om deze diversificatie binnen het personeelskader mogelijk te maken. Groen! pleit voor een **bachelor voor de zorgsector**, met een eerste algemeen deel en een tweede specialisatiedeel (kinderopvang, ouderenzorg, bijzondere jeugdzorg, ...)
- \* Groen! pleit ook voor een duidelijk kader voor de erkenning van **Elders Verworven Competenties**.
- \* De **personeelsstop** die in de jaren '80 werd ingevoerd in de sector voor personen met een handicap **is niet langer houdbaar**.



### ZIN OM MEE TE DENKEN MET MIEKE VOGELS?

Vlaams volksvertegenwoordiger Mieke Vogels richt een Welzijnsacademie op om met deskundigen en het werkveld verder over zorg na te denken en concrete voorstellen te formuleren. Interesse om mee te werken?

Contacteer Annalisa Gadaleta via [annalisa.gadaleta@groen.be](mailto:annalisa.gadaleta@groen.be).



[www.groen.be](http://www.groen.be)