

POSITIEVE ENERGIE VOOR VROUWEN

Omdat de gelijkheid tussen mannen en vrouwen voor Groen! een belangrijk strijdpunt is, is onze aandacht voor het gendervraagstuk niet samengebracht in één punt of hoofdstuk van het verkiezingsprogramma. We willen aandacht voor gender doorheen het volledige beleid in rekening nemen. We zetten 10 punten uit ons verkiezingsprogramma op een rijtje.

- **Inkomenspositie** van vrouwen versterken. Met ons voorstel om alle minimumuitkeringen boven de Europese armoedegrens te brengen, vragen we speciale aandacht voor de inkomenspositie van eenoudergezinnen. In de praktijk gaat het dikwijls om vrouwen die het moeilijk hebben om de eindjes aan elkaar te knopen.
- Bijkomend willen we de Dienst Alimentatievorderingen (DAVO) hervormen en versterken. Omdat partners de vastgelegde alimentatie niet betalen, geraken vooral vrouwen in financiële problemen. Groen! wil een evaluatie van de werking en een hervorming en versterking waar nodig. We willen ook dat de inkomensgrens van gerechtigden op voorschotten op alimentatie wordt opgetrokken.
- Armoederisico bij gepensioneerde vrouwen beperken. Door onvolledige loopbanen vallen vrouwen vaak terug op een minimumpensioen. Naast het verhogen van het minimumpensioen, wil Groen! ook de invloed van echtscheiding op het latere pensioen beperken. Door de invoering van een 'gemeenschap van sociale rechten' willen we een regeling treffen over de verdeling van de opgebouwde pensioenrechten in geval van scheiding, zowel voor het wettelijk pensioen als voor aanvullende pensioenen.
- Combinatiemodel voor mannen en vrouwen. Groen! staat voor een levensloopbaan met meer kansen om arbeid en gezin te verzoenen. Het gaat om genderblinde maatregelen die roldoorbrekend kunnen werken. Zo willen we de gelijkgestelde periodes behouden. Daarmee willen we mensen aanmoedigen meer zorgtaken op te nemen en/of arbeid en gezin duurzamer te combineren, zonder de pensioenopbouw te beperken.
- De politiek heeft baat met 50% vrouwelijkheid. Wij blijven streven naar een democratie waar vrouwen en mannen gelijk vertegenwoordigd zijn. Quota kunnen voor een duwtje in de goede richting zorgen, maar het gaat tegelijk om veel meer. De politieke cultuur en de formele en informele regels passen zich best aan om de man-vrouwverhoudingen ook een plaats te geven in de politiek. Dat komt ook de kwaliteit van het beleid ten goede.
- De overheid vervult een voorbeeldfunctie om het glazen plafond te doorbreken. Groen! pleit voor minder vrijblijvende streefcijfers voor het aantal vrouwen in belangrijke functies. Twee domeinen waar Groen! de komende legislatuur aan willen werken zijn de magistratuur en de diplomatie. We streven naar maximaal 60% rechters van hetzelfde geslacht bij de hoogste rechtsorganen (Grondwettelijk Hof, Hof van Cassatie, Raad van State). Voor de diplomatie is er behoefte aan een actieplan om een genderevenwicht na te streven op alle niveaus.
- Geweld tegen vrouwen blijft een delicaat thema, dat meer aandacht verdient vanwege de overheid en justitie. Groen! wil de problematiek van de intrafamiliaal geweld beter in kaart brengen om preventie mogelijk te maken. Daarnaast krijgen slachtoffers van intrafamiliaal geweld een betere bescherming en de garantie in hun woning te mogen blijven.
- **Werk de loonkloof tussen mannen en vrouwen weg.** Groen! wil dat de overheid transparante en eenvormige statistieken en analyses over de loonkloof ontwikkelt zodat remedies verder ontworpen en bijgestuurd kunnen worden. We pleiten ook voor genderneutrale analytische functieclassificaties.

Het bepalen van lonen op sectoraal niveau willen we baseren op de stoel en niet op de persoon die op de stoel zit. De overheid, de sectoren en de bedrijven kunnen hiervoor gebruik maken van de instrumenten die nu al ontwikkeld zijn door de federale overheid.

- ↳ **Zonder gendergelijkheid is er geen ontwikkeling.** 70% van de armen wereldwijd zijn vrouwen. We integreren gender horizontaal in de verschillende beleidsterreinen zoals handel, landbouw en infrastructuur.
- ↳ **Holebi-rechten bestendigen en verder verfijnen.** Een juridische omkadering (zorgouderschap) van de band tussen kind en sociale ouder, meemoeders die hun kind kunnen erkennen bij de burgerlijke stand en vaderschapsverlof geslachtsneutraal maken.