

# De toekomst wil vooruit



*Programma Groen! voor de Vlaamse verkiezingen 2009*

Versie 5 – uittreksel holebibeleid

# Diversiteit

## Investeren in volwaardig burgerschap.

Vlaanderen heeft vele gezichten. Mensen zijn niet in één vakje onder te brengen. We zijn man of vrouw, jonger of ouder, werkend en/of anders actief, hebben een vaste relatie of niet, kinderen of niet, zijn minder of meer gekleurd, hetero, homo of bi, gelovig of niet, in alle combinaties. Onze diversiteit is een samenspel van etnische afkomst, religie, sekse, gezinsvorm en leeftijd.

Mensen kiezen vandaag meer zelf hoe ze hun leven inrichten, er is steeds minder sprake van één eenduidige norm. Die keuzevrijheid is eigen aan een democratie, net zoals het accepteren en waarderen van verschillen tussen mensen.

Groen! gelooft in persoonlijke vrijheid en in het maken van eigen keuzes. Diversiteit geeft onze samenleving meer kleur. Daarom mag je mensen niet botweg 'normaliseren' tot een en dezelfde standaard. Maar diversiteit zorgt ook voor spanningen en conflicten, als ze niet goed wordt aangepakt, van discriminatie tot samenlevingsconflicten, van structurele achterstelling tot debatten over culturele verschillen.

Groen! wil een sterk diversiteitbeleid, om ervoor te zorgen dat alle mensen volwaardig en evenwaardig kunnen deelnemen aan het maatschappelijk leven. Volwaardig burgerschap is daar de hefboom voor. Hier schetsen we onze voorstellen voor een diversiteitbeleid dat inspeelt op etnische diversiteit, op gender en op de positie van holebi's.

*(Voor de aanpak van leeftijdsdiscriminatie en specifieke maatregelen voor ouderen verwijzen we naar het hoofdstuk 'Ouderen'. Onze voorstellen voor mensen met een handicap staan in het hoofdstuk welzijn.)*

## Een diversiteitbeleid is goed voor iedereen

- 1.1. Groen! wil een diversiteitbeleid voor alle inwoners van Vlaanderen waar dat kan, met specifieke maatregelen voor de achtergestelde groepen waar dat nodig is.
- 1.2. Groen! wil dat de Vlaamse overheid een coherent gelijkekansenbeleid uitwerkt op al haar bevoegdheidsdomeinen. Dit beleid moet een bekommernis zijn van de hele regering, gecoördineerd door de minister van Gelijke Kansen.
- 1.3. Groen! wil geregeld een onafhankelijke evaluatie van het beleid om de effecten op maatschappelijk kwetsbare groepen te toetsen. Concrete actieplannen per sectoren, opgesteld in samenspraak met de betrokkenen en met duidelijke streefcijfers, moeten de bestaande achterstanden en discriminaties van groepen gericht wegwerken.
- 1.4. Het opstellen en voeren van een diversiteitbeleid wordt een voorwaarde voor subsidiëring door de Vlaamse overheid.
- 1.5. Het Vlaamse diversiteitbeleid is een geïntegreerd beleid. Dit betekent dat ook elke minister verantwoordelijk is voor gelijke kansen en emancipatiedoelstellingen binnen haar/zijn beleidsdomein. Het gelijkekansenbeleid is transversaal maar coherent. Dit vergt voldoende uitbouw van de ondersteunende administratie, van het middenveld en van het wetenschappelijk onderzoek. Groen! wil een verdere

uitbouw van de Interdepartementale Commissie Gelijke Kansen, en minstens één diversiteitmedewerker op elk kabinet en in elk departement. Bij de opmaak van de begroting moet rekening worden gehouden met gelijkheid. Hiervoor moet de regering jaarlijks een gelijkekansennota opnemen bij de toelichting op de begroting. Bij het opstellen van de begroting moet een genderanalyse gemaakt worden van de overheidsuitgaven, belastingdruk en belastingopbrengsten en andere financiële inkomsten en budgetten (= genderbudgetting).

- 1.6. Een solidaire samenleving probeert haar kwetsbare groepen sterker te maken. Groen! wil dat mee bereiken door de organisaties van (bijvoorbeeld) armen, allochtonen en holebi's te ondersteunen en een volwaardige plaats te geven in het maatschappelijke debat. Inzet van meer personeel en middelen voor deze organisaties betekent een versterking van het maatschappelijk middenveld.
- 1.7. Wie als individu een bepaalde achterstelling ondervindt, hoort toegang te hebben tot een neutrale klachtenprocedure of aanspreekpunt.

(...)

#### *Een holebi- en transgenderbeleid.*

Binnen een geïntegreerd Vlaams gelijkekansen- en diversiteitsbeleid blijft er nood aan een specifiek beleid met betrekking tot holebi's en transgenders.

- 1.8. Dé holebi bestaat niet, net zomin als dé hetero. Een holebibeleid houdt dus rekening met de diversiteit binnen de groep van holebi's en transgenders. Groen! willen binnen de verschillende beleidsdomeinen specifiek oog hebben voor de extra kwetsbare doelgroepen binnen de holebi's: lesbische vrouwen, oudere holebi's, allochtone holebi's, holebi's met een handicap, transgenderpersonen. Voor elk van deze groepen gelden er immers specifieke noden, die kunnen liggen op het vlak van onderzoek, informatie, sensibilisering, deskundigheid bij hulpverleners, zichtbaarheid, ...
- 1.9. Het holebithema moet opgenomen worden in de leerplannen voor alle leeftijden. Ook het hoger onderwijs dient er aandacht aan te besteden. De onderwijskoepels en schoolgemeenschappen van alle netten en op alle niveaus van het onderwijs hebben de taak een cultuur van openheid te creëren rond het holebi- of transgender-zijn van leerlingen en leerkrachten.
- 1.10. Er is nood aan een volwaardig en geïntegreerd gezondheids- en welzijnsbeleid voor holebi's. Iedereen heeft recht op een ondersteuning van zijn/haar seksuele gezondheid, die rekening houdt met levensstijl, identiteit, seksuele geaardheid of hiv-status.
  - Zorg en hiv- en soa-preventie, met specifieke deskundigheid omtrent holebisexualiteit.
  - Specifieke acties in functie van de noden van lesbiennes op het vlak van seksuele gezondheid (bv. verhoogd risico op borst- en baarmoederhalskanker).
  - Doelgroepspecifieke voorzieningen en acties waar een algemeen beleid niet dezelfde toegankelijkheid kan waarborgen (bv. hiv-preventiebeleid, opvang en begeleiding van transgenders, opvang en begeleiding van jongensprostitués,...).
- 1.11. Vele holebi's maakten in het verleden gebruik van de tontine, omdat voor hen lang de hoogste successierechten golden. Ondertussen zijn de successierechten op de gezinswoning voor de langstlevende partner afgeschaft. Wie koos voor een tontine, betaalt evenwel nog registratierechten. Daarom ijvert Groen! voor de afschaffing van de registratierechten voor de langstlevende samenwoner bij een tontinebeding.